

Palaute yleisötilaisuudesta Asenteen ja yhteistyönvoima 26.10 2011, jossa oli osallistujia eri yhteisöistä.

Mitä mieltä olit kouluttajan esiintymistavasta? (1- 5) 4,47

Arvioi kouluttajien ammattitaitoa aiheesta (1-5) 4,67

*Tiesi ja tunsu aiheensa. PowerPointin kaikki tehosteet taisi olla käytössä...:)
Helppo lähestyä.*

Osasi esittää asiat ymmärrettävästi, innostava puhuja.

Positiivisen asenteen merkityksen korostus. Oma kiinnostukseni johtajakoulutukseen vrt. "Johtamisen seitsemän arvoa". Oikein hyvä fiilis. Kannatti "uhrata" työpäivä.

Muutoksen välttämättömyys → uusi voimavara, joka käännettävissä uudeksi mahdollisuudeksi. Koulutus sai ajattelemaan muutosta positiivisesti .

Luennoitsijan innostavuus ja asioiden esille tuonti loistava.

Hyviä asioita käsiteltiin. Tuli ideoita jo seuraavien koulutusten varalle ja aiheiksi myös muihin osastoihin. Järjestelyt toimivat hyvin ja brunssi oli hauska idea! Positiivista palautetta tuli porukalta jo taukojen aikana. Jäi positiivinen fiilis.

Koulutus oli mielenkiintoinen ja aiheita pystyi hyvin soveltamaan normaalielämään. Rohkaisu muutoksen tekemiseen, esim. työtavat. Keskittyä olennaisiin asioihin. Yhteistyön tärkeys.

Muutoksen käynnistäjät: tyytymättömyys, visio, uskallus, uteliaisuus.

Voittajafiilis!

Muutoksen mahdollisuus. Omassa työpisteessäni ollaan juuri ottamassa ensiaskeleita muutoksen aikaansaamiseksi. Vuosia on menty "samoissa urissa".

Ei auta vaikka tietää, mikä on oikein, jos ei uskalla sanoa/ tehdä sen eteen mitään. Loistava oppi juuri minulle. Kiitos!

Avoimuus – itsensä peliin paneminen.

Selkeys, haastaminen, kokemukselliset esimerkit.